公司手册

政策声明

OBB

TRAUMHAFT SEIT 1900

OBB Oberbadische Bettfedernfabrik GmbH

Mühlestr. 54
79539 Lörrach

Telefon: 07621 / 1520-0
Telefax: 07621 / 1520-20

E-Mail: info@obb.de
Internet: www.obb.de

关于我们

我们是一家高品质床上用品的制造商--羽绒被、枕头和床褥--总部位于德国、瑞士和法国美丽的边境三角地带的勒拉赫镇。

120 多年来，我们都在制造生产好睡眠的产品，其中 70 多年的产地是在自然美丽的黑森林南部地区。

我们是德国纺织业能幸存下来极少数的一个完全整体化的羽绒羽毛工厂。目前有一个 17000 平米的现代化的工业生产园区，能够自己控制和监测一切工作步骤。所有的生产步骤都在我们这里进行--从原料进货检验到成品的最后一道缝纫。

我们拥有欧洲床羽和床上用品行业协会认证的自有实验室，这使我们能够不断检查我们自己在面料和填充材料方面的高质量标准。

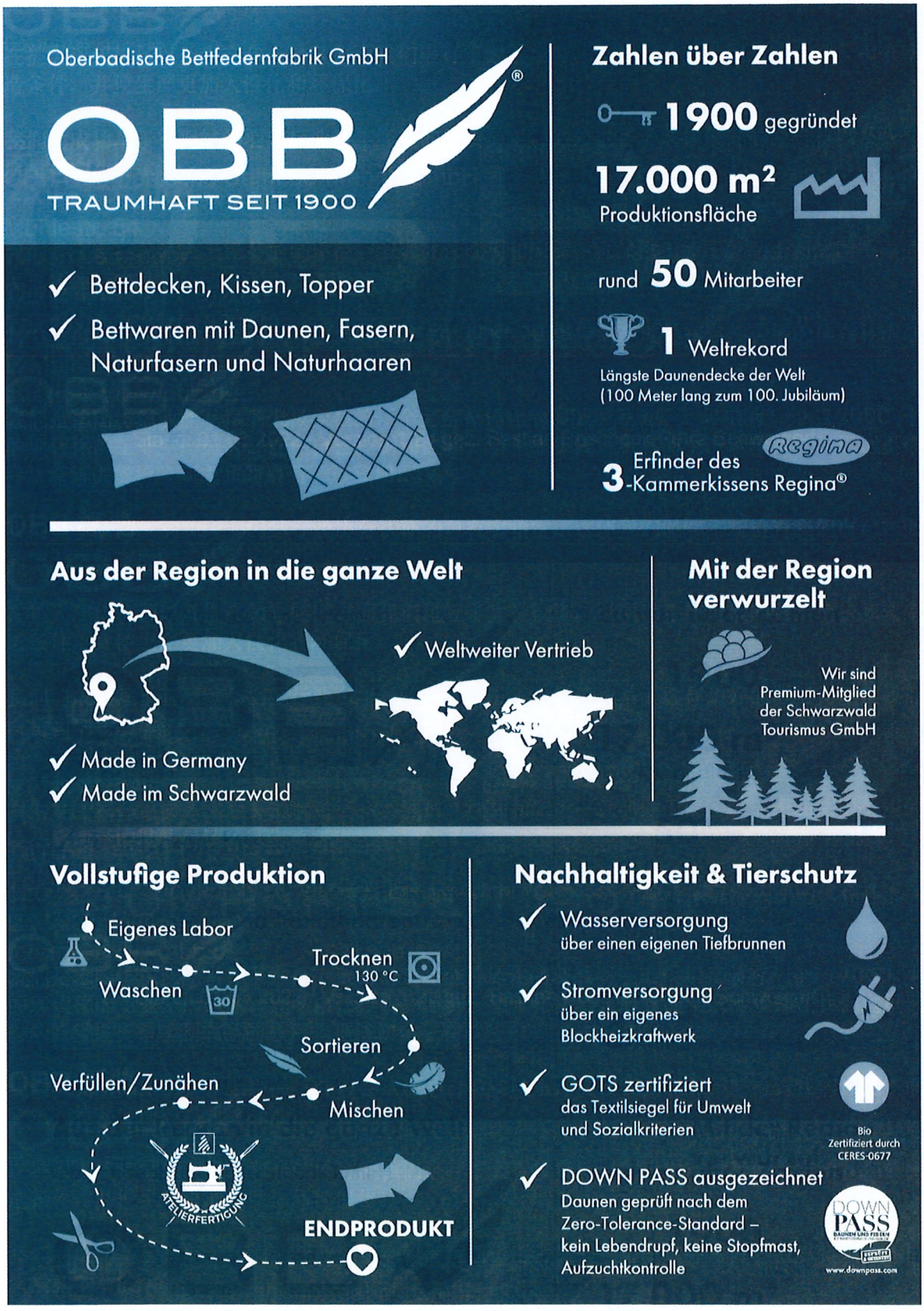
在扩大现代机械以及生产和仓储区方面我们进行了大量投资，以便为生产过程的稳定增长和效率创造条件，并使生产更加人性化和环保化。

我们的成功基于有羽绒和羽毛行业多年经验的优质员工，另外也基于选择最好的原材料以及我们对质量和创新的承诺。



OBB
TRAUMHAFT SEIT 1900

OBB 概览



Stand: 01.03.2022 / Version 1.2 / gez. Bastian Roscheck/Petra Schweigert

OBB
TRAUMHAFT SEIT 1900

历史



整体化生产



1 清洗

在专用洗衣机中，羽毛在预洗和主洗循环以及 6-8 次漂洗循环中清洗 60 到 90 分钟。

2 干燥

清洁下来的羽毛和羽毛被吹进一个筒仓。他们从那里分批进入类似蒸笼的箱体。在大约 130° C 下干燥，同时通过高温消毒。

3 分类

分类是以一种简单而巧妙的方式进行的。

羽绒羽毛被一个搅拌器松开，并通过精确调节的气流进行运动。根据它们的重量，大而重的羽毛首先着地。小羽毛再飞一站。较小的羽毛落在第三室，而羽绒则漂浮在第四和最后一室。

4 混合

在大型混合机中，可以同时处理 300 公斤的羽绒和羽毛，在分类过程中得到的基本类型可以根据客户要求进行混合。

5 充绒

所分类之后的混合物被装入大袋，并被带到充绒站。充绒过程是通过压缩空气机器控制的，这些机器与高度敏感的电子秤相配合。一旦达到预定的充绒重量，充绒过程就会以电子方式关闭。

充绒后，产品被送往成品部或缝纫部。填充物的开口被缝合，羽绒被的洗标、护理说明等也同时被缝合上

6 包装

经过最后一道质量控制之后，床品被包装并被送往仓库或发运。

尊重人权和保护环境的原则宣言

我们坚守对人、动物和环境的责任。通过在价值链中的可持续行动，我们希望不断提高社会、生态和经济标准。

为了实现这个目标，基于与员工以及供应商和商业伙伴的合作关系，我们的行动遵循以下原则

- **2011 年《联合国工商业与人权指导原则》**
- **联合国《儿童权利公约》、《消除对妇女一切形式歧视公约》**
- **国际劳工组织（ILO）的公约和**
- **经合组织准则**

在环境领域，我们专注于以下主题

- 温室气体排放
- 水污染
- 浪费资源
- 污染物排放
- 废物产生过多

在社会责任方面，我们特别关注以下议题的潜在风险

- 童工
- 强迫劳动
- 贿赂和腐败
- 歧视
- 职业安全
- 工作时间/加班费/最低工资
- 结社自由和集体谈判的权利
- 工作场所的健康和安全

我们将在整个生产链中遵守国际环境和社会标准，与获得 BSCI 认证的供应商合作，或以其他可核查的方式遵守所要求的标准。

我们的供应商也有义务向他们的分包商和供应商传达本守则的内容，并保证所有要求的措施得到执行。在聘用第三方时，我们的供应商有义务事先以书面形式向我们说明其分包商的名称，并在合同中规定他们也必须遵守本文件中列出的标准和规定。

我们通过我们的多种认证来记录我们的责任，这些认证符合以下标准

- GOTS
- Downpass
- OEKO Tex STep (正在进行中)
- OEKO Tex Made in Green (计划中)
- und der Zuerkennung des staatlichen Siegels „Grüner Knopf" (正在进行中).

OBB
TRAUMHAFT SEIT 1900

我们的理念 - 内部行为准则 - 对我们自身业务活动的期望

我们对行为准则的期望是有约束力的，并向每一位员工传达和提供。

- 相互尊重、认可和欣赏是内部合作的特点。我们不容忍霸凌。被欺负的人有权公开和自由地向他们的主管、工会或管理层发言，而不必担心处于不利地位。
- 基于性别、肤色、残疾、年龄或宗教的歧视将不会被容忍，并将根据劳动法承担后果。
- 不断努力为我们的员工创造一个既高效又舒适的工作环境。
- 确保个人信息的保护和安全，严格遵守《数据保护条例》的要求。我们已委托一名外部数据保护官员，以确保尽可能的安全。
- 员工安全和预防性保健具有高度优先地位。因此，公司得到了内部和外部安全人员的支持和培训，主题是消防和职业健康与安全。
- 妥善保存我们的账簿和记录.
- 主张通过我们的产品和服务的优点达到公平竞争。
- 不容忍童工、腐败、贿赂和贪污事件。
- 不断努力保护环境和可持续性。尽量避免浪费，在无法避免的情况下，我们努力进行准确的分类，以达到尽可能高的可回收性。
- 通过在工厂的直销店铺销售 B 类商品以避免浪费。不能出售的产品就捐赠出去。
- 正在计划与我们的行业协会合作，使产品的包装不含塑料。
- 努力以节能的方式工作，同时也鼓励我们的员工这样做。在休息时间，灯光被关闭，所有工作场所的电脑在夜间/周末不处于待机状态。
- 按照 FSC 标准购买纸张和纸板。
- 定期维护机器，避免不必要的停机，并确保在生产过程中降低排放水平。
- 生产过程用水和卫生设施用水都取工厂自有深井水。
- 业务相关的服务尽可能选择本地，以避免旅行和相关排放的浪费。
- 使用视频/电话会议来避免不必要的旅行。
- 我们是黑森林旅游局所属旅游协会的高级会员，致力于保护我们美丽的家乡黑森林地区的自然环境，并很自豪的把我们的产品冠于黑森林之名。
- 注重工厂的绿色环境。修建砍伐的树木会被重新种植在其他地方。同时工厂内办了个小牧场，收养一些流浪动物，提供舒适的环境和食物。
- 工厂的改建和翻新措施也在环境保护的基础上，优化生产链的新厂房显著节省了热能和电力.
- 公司用车逐渐转换为混合动力车，并已在我们的工厂所在地建立了一个相应的加气站。

我们的理念 - 外部行为准则 - 对我们的供应商和商业伙伴的期望

确保负责任的采购模式，以防止和/或减轻侵犯人权和破坏环境的风险，或在发生实际影响时作出补偿。
这里的注重点是在整个供应链上所有的人--尤其是弱势的利益相关者，如妇女、儿童、残疾人和少数民族。

我们对行为准则的期望是有约束力的，并传达给每个供应商。并以书面形式确认。

- 供应商通过签署我们的采购条件，承诺遵守和实施最低限度的社会和环境标准，并将基本原则传达给他们的供应链，监督遵守情况。

- 我们的行为准则是任何商业关系的先决条件，如果不遵守，将导致商业关系的终止。尊重和落实人权以及纺织业工人的安全是我们的最高优先事项。

- 可持续性对我们来说具有非常高的优先权。我们主张为今天和未来的几代人创造一个值得生活的未来，并致力于采取可持续的行动和保护资源。

- 除了员工的福利外，动物的福利也是首要任务。我们使用的羽绒和羽毛都有最严格的质量和道德规范（坚决拒绝来自活体拔毛和填充的羽绒和羽毛）。同样，在使用动物毛发或纤维时，我们遵守国际动物福利的规定。例如，在给美利奴羊剪羊毛时，注意禁止使用骡子。

- 为了对我们的商业活动造成的人类和环境的影响负责任，并能够在我们的采购实践中实施适当的措施，我们定期准备风险分析。这些是基于经合组织的跨国公司准则和国际劳工组织的公约。因此，除了确定潜在的国别风险--如童工、强迫劳动、职业安全、歧视、最低工资、工作时间、结社和集体谈判自由、腐败等。我们也考虑到潜在的弱势群体，如妇女、种族和/或宗教少数群体、国内和国际移民、LGBTQI、家庭佣工和受影响社区的成员。

- 我们的目标是不断减少并最终避免对人类和环境的不利影响。为此，会在我们的生产国逐步实施投诉机制。通过全面的风险分析，我们试图预防性地减轻或排除风险，并站出来纠正实际的负面影响。

Lörrach, 01.04.2022

Bastian Roscheck

Petra Schweigert